

 MUNICÍPIO DE CONDADO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO MUNICIPAL

2025



SECRETARIA MUNICIPAL
DE ADMINISTRAÇÃO

SUMÁRIO

1. Introdução
2. Objetivos do Planejamento Estratégico
 - 2.1. Objetivo Geral
 - 2.2. Objetivos Específicos
3. Metodologia do Planejamento Estratégico
4. Identidade Organizacional
 - 4.1. Missão
 - 4.2. Visão
 - 4.3. Valores
5. Análise SWOT e Integração Estratégica
 - 5.1. Forças a potencializar
 - 5.2. Oportunidades a explorar
 - 5.3. Fraquezas a superar
 - 5.4. Ameaças
6. Eixos Estratégicos por Secretaria
7. Considerações Finais



1. Introdução

O Planejamento Estratégico do Município de Condado-PE para o quadriênio 2025-2028 representa um compromisso com a modernização do setor público municipal, estabelecendo diretrizes, metas e estratégias voltadas à construção de uma gestão mais eficaz, transparente e alinhada às necessidades da população.

No contexto atual, o planejamento estratégico no setor público ganha relevância ao permitir que os gestores atuem com base em evidências, antecipando cenários e promovendo decisões fundamentadas. Ele se apresenta como um instrumento essencial de governança democrática, contribuindo para o fortalecimento da *accountability*, por meio da prestação de contas, da transparência e da responsabilização na execução de políticas públicas.

O planejamento permite compreender os principais desafios sociais, econômicos, ambientais e institucionais, possibilitando a construção de uma agenda proativa voltada ao desenvolvimento sustentável e à melhoria dos serviços públicos.

Com base na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) nº 1.179/2024 e na revisão do Plano Plurianual (PPA) nº 1.185/2024, este documento visa consolidar uma visão integrada das políticas municipais, com foco especial na área da educação, bandeira prioritária da atual gestão.



2. Objetivos do Planejamento Estratégico

2.1. Objetivo Geral

Fortalecer e aprimorar o papel das secretarias municipais, promovendo uma administração descentralizada, mais próxima da população condadense. Isso permitirá que os gestores municipais compreendam os anseios e necessidades locais e os traduzam em projetos técnicos viáveis, com capacidade real de implantação e efetividade.

2.2. Objetivos Específicos

- Estabelecer metas claras, mensuráveis e alinhadas às prioridades comunitárias;
- Promover o monitoramento constante e o controle da qualidade dos serviços públicos ofertados;
- Implementar ferramentas de avaliação e indicadores de desempenho por área;
- Ajustar estratégias conforme os resultados obtidos e os contextos emergentes;
- Corrigir desvios e ineficiências administrativas de forma ágil;
- Otimizar processos operacionais com foco na melhoria contínua;
- Promover uma cultura organizacional orientada a resultados e à satisfação do cidadão.

3. Metodologia do Planejamento Estratégico

A metodologia utilizada baseou-se em princípios consagrados da administração pública e da gestão por resultados, estruturando-se nas seguintes etapas:

- Análise da situação atual: levantamento de dados socioeconômicos, fiscais, educacionais e de infraestrutura;
- Definição de objetivos: identificação das principais metas e resultados desejados;
- Identificação dos recursos disponíveis: análise da capacidade orçamentária e institucional;
- Formulação de metas e indicadores: estabelecimento de parâmetros mensuráveis de monitoramento;
- Estruturação do plano: organização dos programas e ações por órgão e eixo temático.

Adotou-se ainda o ciclo clássico da administração pública:

- Planejar: estabelecer diretrizes e metas;
- Organizar: distribuir recursos de forma coerente;
- Direcionar: orientar servidores para o cumprimento das metas;
- Controlar: acompanhar resultados, avaliar impactos e propor ajustes.



4. Identidade Organizacional

4.1. Missão

Promover o bem-estar social da população condadense por meio de uma gestão eficiente, humana e inovadora, com foco em educação, inclusão, sustentabilidade e justiça social.

4.2. Visão

Ser referência regional em educação e gestão participativa até 2028, com uma administração que garanta serviços públicos de qualidade, respeito à dignidade humana e à sustentabilidade.

4.3. Valores

- Transparência e ética na gestão pública;
- Respeito à diversidade e equidade social;
- Participação cidadã e controle social;
- Inovação e educação transformadora;
- Sustentabilidade ambiental e fiscal;
- Responsabilidade com os recursos públicos;
- Planejamento baseado em dados e evidências.

5. Análise SWOT e Integração Estratégica

Ferramenta essencial para orientar políticas públicas com base em evidências concretas, a Matriz SWOT permite compreender o ambiente interno e externo do município.

5.1. Forças a potencializar

- Qualificado corpo técnico nas secretarias;
- Qualidade de vida relativa;
- Potencial empresarial e agroindustrial;
- Gestão moderna e aberta a parcerias;
- Localização estratégica (BR-101, Polo Automotivo de Goiana);
- Identidade cultural forte.

5.2. Oportunidades a explorar

- Expansão de áreas lindeiras ao polo industrial;
- Parcerias com SENAI e SENAT;
- Acesso a programas de financiamento;
- Convênios para fortalecimento da agricultura familiar.



5.3. Fraquezas a superar

- Alta dependência de transferências constitucionais;
- Infraestrutura urbana deficiente;
- Déficits educacionais e baixa inserção tecnológica;
- Baixo nível de industrialização.

5.4. Ameaças

- Vulnerabilidade econômica;
- Êxodo rural e perda de capital humano;
- Degradação ambiental;
- Crescimento desordenado e urbanização sem planejamento.



6. Eixos Estratégicos por Secretaria

Secretaria Municipal de Administração e Planejamento

- Implantar sistema informatizado de gestão integrada;
- Modernizar a administração com capacitação de servidores;
- Implementar política de avaliação de desempenho.

Secretaria Municipal de Ações de Governo e Política Institucional

- Aprimorar relações institucionais;
- Criar canais de comunicação intergovernamental;
- Estimular parcerias com o terceiro setor.

Secretaria Municipal de Saúde

- Ampliar cobertura da Atenção Básica e ESF;
- Implantar programa municipal de saúde mental;
- Atenção às pessoas no espectro autista;
- Investir em informatização da saúde.

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Sustentável e Gestão do Capital Humano

- Incentivar o empreendedorismo local;
- Criar programas de qualificação e capacitação;
- Estimular cooperativas e arranjos produtivos;
- Fortalecer a cultura local.

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social

- Fortalecer os CRAS e os serviços de assistência;
- Ampliar programas de transferência de renda;
- Integrar ações com educação e saúde.

Secretaria de Gestão Financeira

- Aperfeiçoar o planejamento orçamentário;
- Implementar o Plano de Contratações Anual (Lei 14.133/2021).

Secretaria Municipal de Educação

- Garantir infraestrutura escolar digna;
- Valorizar professores;
- Promover educação inclusiva e digital;



**GOVERNO DO
CONDADO**
É DAQUI PARA MELHOR

**SECRETARIA DE
ADMINISTRAÇÃO E
PLANEJAMENTO**



- Implementar política de tempo integral.

Secretaria Municipal de Planejamento Urbano, Obras e Serviços Públicos

- Atualizar o Plano Diretor;
- Ampliar saneamento e acessibilidade urbana;
- Implantar sistema de coleta seletiva de resíduos.



**GOVERNO DO
CONDADO**
É DAQUI PARA MELHOR

**SECRETARIA DE
ADMINISTRAÇÃO E
PLANEJAMENTO**



7. Considerações Finais

Este Planejamento reflete o compromisso de Condado com um futuro baseado em educação, inclusão e sustentabilidade. Mais do que um documento técnico, trata-se de um instrumento de esperança e transformação, construído com base nas Leis Orçamentárias Municipais e na escuta ativa da sociedade.

Este plano também simboliza um novo ciclo de gestão pública, pautado na escuta da população, no planejamento orientado por dados, no uso eficiente dos recursos públicos e na promoção de políticas inclusivas e participativas.

A concretização dos objetivos estratégicos depende do engajamento de todos: gestores, servidores, sociedade civil, setor produtivo e comunidade escolar.

Conclama-se, portanto, toda a população condadense a participar ativamente da construção desse futuro coletivo, com fiscalização, sugestões, confiança e compromisso cidadão.

Uma cidade melhor se faz com planejamento, trabalho conjunto e foco no bem comum.

Condado, 05 de maio de 2025.

Secretaria Municipal de Administração e Planejamento

PREFEITURA MUN. DO CONDADO
Adriano Henrique Barboza
Secretário Mun. de Administração
e Planejamento - Port. n° 0071/2025